

Đồng Phú, ngày 13 tháng 6 năm 2023

Số: 103/BC-TA

T. BAN NHÂN DÂN HUYỆN ĐỒNG PHÚ	
Số: 9606	ĐẾN
Ngày: 19/6/2023	Chuyển: .....

## BÁO CÁO

### Tình hình thực thi pháp luật 6 tháng đầu năm 2023

Thực hiện kết luận cuộc họp liên tịch của Hội đồng nhân dân (HĐND) huyện Đồng Phú về việc chuẩn bị sơ kết 6 tháng đầu năm 2023; căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của đơn vị, Tòa án nhân dân (TAND) huyện Đồng Phú báo cáo tình hình thực thi pháp luật 6 tháng đầu năm 2023 (Theo 2 giai đoạn: Từ 01/10/2022 đến 31/3/2023 và từ 01/4/2023 đến 31/5/2023) như sau:

#### I. Đặc điểm tình hình

TAND huyện Đồng Phú đóng trên địa bàn huyện đang phát triển nhanh về kinh tế - xã hội, nên số lượng vụ việc các loại thuộc thẩm quyền giải quyết trong năm tăng cao hơn so với năm trước, tính chất vụ việc ngày một phức tạp. Trong kỳ, do tình hình chung của thị trường bất động sản nên phát sinh nhiều các tranh chấp về đặt cọc, quyền sử dụng đất (QSDD) và chuyển QSDD; trình độ dân trí không đồng đều; địa bàn rộng, phức tạp, dân cư không tập trung, tài sản tranh chấp ở nhiều nơi...; số lượng biên chế chưa đáp ứng được yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

#### II. Kết quả thực hiện

##### 1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra; tuyên truyền phổ biến pháp luật

Ngay từ đầu năm, lãnh đạo cơ quan tổ chức Hội nghị công chức và người lao động để đề ra phương hướng nhiệm vụ, chỉ tiêu giải quyết các loại án theo chỉ thị, kế hoạch của cấp trên; phát động phong trào thi đua đến toàn thể cơ quan. Đồng thời, xây dựng kế hoạch công tác năm; phân công nhiệm vụ cho từng bộ phận, cá nhân để triển khai thực hiện.

Lãnh đạo cơ quan thường xuyên quan tâm nắm tình hình của từng bộ phận và của từng cá nhân. Hàng tháng, thông qua các cuộc họp chi bộ, giao ban của cơ quan và các cuộc họp chuyên đề, đột xuất để kiểm tra, chỉ đạo và xử lý các vấn đề phát sinh nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thường xuyên quan tâm bồi dưỡng về kỹ năng và các văn bản, hướng dẫn mới để áp dụng vào thực tiễn công việc; cử công chức tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, tập huấn chuyên môn và các đợt tập huấn trực tuyến theo kế hoạch của cấp trên.

## 2. Về thực hiện các chỉ tiêu về công tác chuyên môn, nghiệp vụ<sup>1</sup>

\* Giai đoạn từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/3/2023 (**niên độ báo cáo công tác 6 tháng đầu năm theo năm công tác của Tòa án**): TAND huyện đã thụ lý theo tổ tụng 471 vụ việc các loại; thụ lý 381 vụ việc theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án; 09 trường hợp xem xét áp dụng các BPXLHC tại Tòa án. Tổng số vụ việc đã thụ lý giải quyết là **861 vụ việc** (Đây là các loại vụ việc mà Tòa án phải phân công Thẩm phán phụ trách, xử lý, giải quyết); **đã giải quyết 509 vụ việc**. Bình quân mỗi Thẩm phán giải quyết gần 9,5 vụ việc/tháng (vượt chỉ tiêu của TAND tối cao: 6 vụ việc/tháng).

So với cùng kỳ năm 2022, tổng số vụ việc thụ lý giải quyết là 620 vụ việc (526 vụ việc theo tổ tụng; 69 vụ việc theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án; 25 trường hợp xem xét áp dụng các BPXLHC tại Tòa án), **thì số vụ việc thụ lý tăng là 241 vụ việc**.

\* Giai đoạn từ ngày 01/4/2023 đến ngày 31/5/2023: TAND huyện đã thụ lý theo tổ tụng 350 vụ việc các loại; thụ lý 244 vụ việc theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án; 03 trường hợp xem xét áp dụng các BPXLHC tại Tòa án. Tổng số vụ việc đã thụ lý giải quyết là 597 vụ việc (số liệu này bao gồm cả số liệu còn lại của kỳ trước chuyển sang); đã giải quyết 152 vụ việc. Còn lại 445 vụ việc các loại.

### Cụ thể:

#### 2.1. Tình hình thụ lý, giải quyết các loại án

Từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/3/2023: Đã thụ lý 471 vụ việc các loại; đã giải quyết 254 vụ việc; tỷ lệ giải quyết chung đạt tỷ lệ 54%. Số vụ việc còn lại là 217 vụ việc. So cùng kỳ năm 2022 (Thụ lý 526 vụ việc; giải quyết 266 vụ việc, đạt tỷ lệ 50,57%), số án thụ lý giảm 55 vụ việc; số giải quyết giảm 12 vụ việc, nhưng tỷ lệ giải quyết tăng 3,43%. Nguyên nhân số án giảm: là do chuyển phần lớn đơn khởi kiện sang thụ lý theo Luật Hòa giải, đối thoại (6 tháng đầu năm 2023, số vụ việc chuyển sang thụ lý theo Luật Hòa giải, đối thoại tăng 312 vụ việc so với cùng kỳ).

Từ ngày 01/4/2023 đến ngày 31/5/2023: đã thụ lý 350 vụ việc các loại; đã giải quyết 108 vụ việc. Số vụ việc còn lại là 242 vụ việc.

Cụ thể từng loại vụ việc như sau:

#### a) Công tác giải quyết án hình sự:

Từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/3/2023: Thụ lý **55 vụ/106 bị cáo**; đã giải quyết **43 vụ/77 bị cáo** (Xét xử 42 vụ/76 bị cáo; trả hồ sơ để điều tra bổ sung 01 vụ/14 bị cáo); tỷ lệ giải quyết đạt 78,2%. Số vụ án còn lại là **12 vụ/16 bị cáo**. So với cùng kỳ năm 2022 (giải quyết 58/70 vụ thụ lý, đạt tỷ lệ 82,9 %): số án thụ lý giảm 15 vụ; số án giải quyết giảm 12 vụ; tỷ lệ giải quyết giảm 4,7%).

Số án trả hồ sơ cho Viện kiểm sát: 01 vụ/14 bị cáo, chiếm tỷ lệ 2,3% (Lý do trả hồ sơ: để khởi tố bổ sung tội danh đối với bị can. Đến nay, CQĐT và Viện kiểm sát đã khởi tố bổ sung, chuyển hồ sơ đến Tòa án thụ lý lại theo quy định).

<sup>1</sup> Do năm công tác của Tòa án bắt đầu từ ngày 01/10/2022 đến ngày 30/9/2023, nên đến thời điểm báo cáo 31/5/2023 thì TAND huyện thực tế đã công tác 8 tháng. Vì vậy, đơn vị ngoài việc báo cáo số liệu theo niên độ 6 tháng đầu năm (từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/3/2023), đơn vị báo cáo bổ sung số liệu từ 01/4/2023 đến ngày 31/5/2023.

*Về án treo, án cải tạo không giam giữ:* Đã tuyên 10 trường hợp được hưởng án treo và 04 trường hợp phạt cải tạo không giam giữ. Các vụ án xét xử đều đảm bảo đúng quy định pháp luật. Không có trường hợp bị cáo phạm các tội về kinh tế, tham nhũng, chức vụ được Tòa án tuyên cho hưởng án treo hoặc cải tạo không giam giữ.

*Từ ngày 01/4/2023 đến ngày 31/5/2023:* Thụ lý 29 vụ/45 bị cáo; đã giải quyết 13 vụ/13 bị cáo (Xét xử 13 vụ/13 bị cáo); tỷ lệ giải quyết đạt 44,8%. Số vụ án còn lại là 16 vụ/32 bị cáo.

*\* Công tác xét xử các vụ án rà soát, án tham nhũng:* Không phát sinh.

**b) Công tác giải quyết án dân sự nói chung (gồm án dân sự, hôn nhân gia đình, kinh doanh thương mại, lao động):**

*Từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/3/2023:* Đã giải quyết **211/416** vụ việc đã thụ lý, đạt tỷ lệ giải quyết 51% (án dân sự giải quyết 48/187 vụ việc; án hôn nhân gia đình giải quyết 161/225 vụ việc; án kinh doanh thương mại giải quyết 02/04 vụ việc; án lao động: không có). Số án còn lại là **205** vụ việc. So với cùng kỳ năm 2022 (giải quyết 218/456 vụ, việc đã thụ lý, đạt tỷ lệ giải quyết 47,8%), số án thụ lý giảm 40 vụ việc, số án giải quyết giảm 7 vụ việc, nhưng tỷ lệ giải quyết tăng 3,2%). *Nguyên nhân số án giảm:* là do chuyển phần lớn đơn khởi kiện dân sự sang thụ lý theo Luật Hòa giải, đối thoại.

Số vụ việc hòa giải thành: 148 vụ việc/211 vụ việc đã giải quyết, đạt tỷ lệ 70% (vượt chỉ tiêu thi đua: 50%).

*Từ ngày 01/4/2023 đến ngày 31/5/2023:* Đã thụ lý 312 vụ việc các loại; đã giải quyết 95 vụ việc (án dân sự giải quyết 23/167 vụ việc; án hôn nhân gia đình giải quyết 70/142 vụ việc; án kinh doanh thương mại giải quyết 02/03 vụ việc; án lao động: không có). Số vụ việc còn lại là 217 vụ việc.

**c) Công tác giải quyết án hành chính:** Thụ lý, giải quyết 0 vụ. (*Trương đương so với cùng kỳ năm 2022*).

**d) Chất lượng giải quyết các loại án:**

- *Án trả hồ sơ để điều tra bổ sung:* Có căn cứ.

- *Án bị kháng cáo, kháng nghị:* Trong 254 vụ án đã giải quyết từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/3/2023, có 18 vụ bị kháng cáo; 01 vụ bị kháng nghị.

*Kết quả:* Án kháng cáo có kết quả 16 vụ (Cả kỳ trước), cụ thể: Y án 06 vụ; sửa án: 05 vụ (tỷ lệ 1,97%); Hủy án: 01 vụ (tỷ lệ 0,39%); đình chỉ do rút kháng cáo 4 vụ. Còn 08 vụ chưa có kết quả; Án kháng nghị chưa có kết quả. (*Đến thời điểm báo cáo chưa có kết quả đánh giá án bị hủy, sửa do nguyên nhân chủ quan hay khách quan, việc đánh giá sẽ do Ủy ban Thẩm phán TAND tỉnh đánh giá vào cuối năm công tác (30/9)*).

- *Án oan:* Không có.

- *Án quá hạn:* 12 vụ việc. So với cùng kỳ năm 2022 (31 vụ quá hạn), số vụ việc quá hạn giảm 19 vụ việc.

- *Án tạm đình chỉ*: 29 vụ việc (28 vụ dân sự, 01 vụ hôn nhân). So với cùng kỳ năm 2022 (35 vụ tạm đình chỉ), số vụ việc tạm đình chỉ giảm 06 vụ việc (việc tạm đình chỉ đã được TAND tỉnh kiểm tra, xác định có căn cứ pháp luật).

- *Án tuyên không rõ ràng, khó thi hành*: Không có.

**d) Công tác tổ chức phiên tòa rút kinh nghiệm**: Đã tổ chức 06 phiên tòa.

**e) Công tác tổ chức phiên tòa trực tuyến**: Đã tổ chức xét xử trực tuyến được 06 vụ án hình sự (vượt chỉ tiêu của TAND tối cao: TAND cấp huyện tổ chức ít nhất 02 phiên tòa). Các phiên tòa xét xử trực tuyến đều tuân thủ đầy đủ quy định của Nghị quyết 33/2021/QH13 ngày 12/11/2021 của Quốc hội và quy định của pháp luật, quy định của TAND tối cao.

**g) Công tác công bố bản án, quyết định**: Đã công bố 112 bản án, quyết định thuộc diện phải công bố trên Cổng thông tin điện tử.

## **2.2. Tình hình thụ lý, giải quyết các vụ việc theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án**

*Từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/3/2023*: Đã thụ lý **381** vụ việc; đã giải quyết **247** vụ việc, *đạt tỷ lệ 65%* (Trong đó, hòa giải thành 195 vụ việc, *đạt tỷ lệ 79%*; vượt chỉ tiêu của TAND tối cao: 50%). Các vụ việc được giải quyết đều đảm bảo quy định pháp luật. So với cùng kỳ năm 2022 (thụ lý 69 vụ việc, giải quyết 38 vụ việc (trong đó, hòa giải thành 34 vụ việc), thì số vụ việc thụ lý tăng 312 vụ; giải quyết tăng 209 vụ.

*Từ ngày 01/4/2023 đến ngày 31/5/2023*: Đã thụ lý 244 vụ việc; đã giải quyết 41 vụ việc, còn lại 203 vụ việc.

**2.3. Công tác giải quyết yêu cầu mở thủ tục tuyên bố phá sản**: 0 đơn (Tương đương so với cùng kỳ).

## **2.4. Việc xem xét, quyết định áp dụng các BPXLHC tại Tòa án nhân dân**

*Từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/3/2023*: Đã giải quyết 08/09 trường hợp đề nghị áp dụng biện pháp xử lý hành chính (*Đạt tỷ lệ 89%*). Còn đang thụ lý 01 trường hợp. So với cùng kỳ năm 22 (giải quyết 25/25 trường hợp), thì thụ lý giảm 16 trường hợp; giải quyết giảm 17 trường hợp; tỷ lệ giải quyết giảm 11%.

*Từ ngày 01/4/2023 đến ngày 31/5/2023*: Đã giải quyết 3/3 trường hợp đề nghị áp dụng biện pháp xử lý hành chính (*Đạt tỷ lệ 100%*).

Không có trường hợp giải quyết đơn đề nghị hoãn, miễn, giảm thời hạn, tạm đình chỉ hoặc miễn chấp hành phần thời gian áp dụng biện pháp xử lý hành chính còn lại tại Tòa án nhân dân.

## **2.5. Công tác thi hành án hình sự**

*Từ ngày 01/10/2022 đến ngày 31/3/2023*: Đã thụ lý 91 bị án; ra quyết định thi hành án 91 bị án (Trong đó: Tù giam 51; án treo 35; án cải tạo không giam giữ 05); hoãn thi hành án 6 bị án; quyết định ủy thác thi hành án 15 bị án. *Đạt tỷ lệ đạt 100%*. Việc ủy thác thi hành án, hoãn, tạm đình chỉ thi hành án đều thực hiện đúng theo Nghị quyết 02/2007/NQ-HĐTP ngày 02/10/2007 của Hội đồng Thẩm phán TAND tối cao.

Từ ngày 01/4/2023 đến ngày 31/5/2023: Đã thụ lý 28 bị án; ra quyết định thi hành án 23 bị án; quyết định ủy thác thi hành án 05 bị án. Đạt tỷ lệ đạt 100%. Trong kỳ không có trường hợp hoãn thi hành án.

**2.6. Công tác xét giảm án:** Trong kỳ thụ lý và giải quyết 02/02 hồ sơ đề nghị xét giảm án, tỷ lệ 100%. Việc xét giảm án đều được thực hiện chặt chẽ, đúng quy định.

### **3. Công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo**

Trong kỳ, TAND huyện đồng Phú tiếp 1.400 lượt công dân, chủ yếu là liên hệ đề dương hướng dẫn, giải thích pháp luật, nộp khởi kiện, tham gia hòa giải, đối thoại và giải quyết án. Việc tiếp công dân được thực hiện đúng quy định, có sổ theo dõi tiếp công dân; ngày thứ Năm hàng tuần Lãnh đạo cơ quan trực tiếp công dân. Đơn vị luôn thực hiện cải cách từng bước về thủ tục hành chính tư pháp, lề lối làm việc để phục vụ Nhân dân khi đến liên hệ công việc.

Về giải quyết khiếu nại, tố cáo: Thực hiện kịp thời, theo đúng quy định pháp luật. Từ 01/10/2022 đến 31/3/2023: Thụ lý 04 đơn khiếu nại, đã giải quyết 04 đơn, tỷ lệ 100%; từ 01/4/2023 đến 31/5/2023: Thụ lý 02 đơn khiếu nại và 01 đơn tố cáo, hiện đang giải quyết (Còn trong thời hạn giải quyết).

### **4. Công tác cải cách hành chính - tư pháp**

Tiếp tục thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng, TAND tối cao<sup>2</sup> và Cấp ủy địa phương và Ban Chỉ đạo CCTP huyện, trong kỳ, đơn vị tiếp tục nghiên cứu đề ra các giải pháp nâng cao chất lượng tranh tụng, nhất là tranh tụng tại phiên tòa, đổi mới tổ chức phiên tòa theo tinh thần CCTP, đảm bảo các phán quyết của Tòa án chủ yếu dựa trên kết quả tranh tụng tại phiên tòa, có căn cứ, đúng pháp luật, dễ thi hành án; nghiên cứu đề ra các giải pháp để tăng cường công tác hòa giải, đối thoại.

Tiếp tục đổi mới thủ tục hành chính - tư pháp tại Tòa án, xem đây là một trong các giải pháp nhằm công khai, minh bạch các hoạt động của Tòa án giúp cơ quan, tổ chức, công dân dễ dàng giám sát và tiếp cận công lý; nâng cao chất lượng tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo. Các biểu mẫu tố tụng được niêm yết công khai tại vị trí thuận tiện để theo dõi; cử nhân viên để tiếp nhận, xử lý đơn thư, hồ sơ, văn bản đến - đi; hướng dẫn, giải thích và hỗ trợ các thủ tục pháp lý khi có yêu cầu; tham mưu lãnh đạo đơn vị trong công tác phân công xử lý đơn thư, hồ sơ cũng như phân công giải quyết án....

Để phục vụ cho công tác chuyên môn và hoạt động quản lý điều hành, đơn vị tiếp tục thực hiện các phần mềm do TAND tối cao xây dựng như: phần mềm thống kê, phần mềm quản lý các loại vụ án, phần mềm kế toán, phần mềm số hóa vụ án, phần mềm Trợ lý ảo... đem lại hiệu quả trong công tác quản lý, điều hành, giúp cho quá trình giải quyết công việc nhanh, kịp thời, chính xác.

<sup>2</sup> Nghị quyết số 49/NQ-TW, ngày 02/6/2005 của Bộ Chính trị, Kết luận số 92-KL/TW, ngày 12/3/2014 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 49/NQ-TW về chiến lược cải cách tư pháp đến năm 2020; Chỉ thị số 01/2023/CT-CA ngày 03/01/2023 của Chánh án TAND tối cao về một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Tòa án năm 2023

## **5. Công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ sở vật chất**

Năm 2023, TAND huyện Đồng Phú được phân bổ 15 biên chế, trong đó có 09 Thẩm phán, 05 Thư ký và 01 Kế toán, đến nay đã thực hiện đủ; tập thể lãnh đạo gồm Chánh án và 01 Phó Chánh án. Ngoài ra, đơn vị có 03 hợp đồng lao động (Bảo vệ, Tạp vụ, Lái xe). (Tương đương so với cùng kỳ năm 2022). Về trình độ chuyên môn có 03 Thạc sỹ luật; 11 Đại học luật và 01 Đại học chuyên ngành kế toán; về trình độ lý luận chính trị có 02 Cao cấp LLCT, 05 Trung cấp LLCT, 06 Sơ cấp LLCT, 02 chưa đào tạo.

Về công tác quy hoạch cán bộ: Trong kỳ, TAND huyện đã được Ban cán sự đảng TAND tỉnh quyết định phê duyệt quy hoạch chức vụ Chánh án, Phó Chánh án giai đoạn 2021-2026 và giai đoạn 2026-2031.

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng: Trong kỳ, TAND tỉnh cử 01 Thư ký của đơn vị đi đào tạo Nghiệp vụ xét xử, đến nay đã hoàn thành khóa đào tạo (trường hợp này đang nghỉ thai sản theo quy định). Bên cạnh đó, đơn vị thường xuyên tham gia các buổi tập huấn về chuyên môn do TAND tối cao tổ chức định kỳ; tham gia các khóa đào tạo, các đợt tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, lý luận chính trị do cấp trên và Cấp ủy địa phương tổ chức...

Về công tác bố trí, sử dụng cán bộ: Các biên chế đã được đơn vị bố trí các công việc phù hợp với chức trách, nhiệm vụ; việc phân công xử lý đơn khởi kiện và giải quyết án thực hiện đúng quy định của TAND tối cao và năng lực, sở trường của công chức.

Về cơ sở vật chất: Đơn vị đã hoàn thành việc cải tạo trụ sở, mở rộng hội trường xét xử, góp phần phục vụ tốt hơn các hoạt động của đơn vị; trang thiết bị làm việc được trang cấp cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, trừ trang thiết bị làm việc của các Hòa giải viên và hệ thống xét xử trực tuyến hiện chưa được cấp.

## **6. Công tác quản lý Hội thẩm nhân dân và Đoàn Hội thẩm**

TAND huyện Đồng Phú có 20 vị Hội thẩm nhân dân (HTND). Các vị HTND có trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; thường xuyên được quan tâm cung cấp văn bản pháp luật mới và tham gia bồi dưỡng, tập huấn về chuyên môn nghiệp vụ để tham gia xét xử. Trong kỳ, các vị HTND thực hiện tốt công tác xét xử theo lịch phiên tòa.

Bên cạnh đó, Đoàn Hội thẩm và Trưởng, Phó đoàn Hội thẩm thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ theo quy định, phối hợp tốt với Tòa án trong việc quản lý, giám sát HTND theo quy định.

## **III. Đánh giá chung**

**1. Một số kết quả đạt được:** Mặc dù số lượng các loại vụ việc thuộc thẩm quyền xử lý, giải quyết tiếp tục tăng cao so với cùng kỳ, nhưng đơn vị luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Ban cán sự Đảng, Ban lãnh đạo TAND tỉnh, Thường trực Huyện ủy và chi bộ cơ quan; cùng với những chủ trương, giải pháp linh hoạt của tập thể lãnh đạo, sự quyết liệt, trách nhiệm, nêu gương của lãnh đạo đơn vị và tinh thần trách nhiệm của công chức, người lao động, nên đơn vị đã đạt được những kết quả nổi bật như:

- Trong kỳ đã giải quyết được khối lượng lớn công việc; bình quân giải quyết án của các Thẩm phán vượt chỉ tiêu thi đua; tỷ lệ hòa giải thành các vụ việc dân sự theo pháp luật tố tụng và theo Luật Hòa giải, đối thoại tại Tòa án đều vượt chỉ tiêu thi đua;

- Tiếp tục thực hiện tốt các chủ trương lớn của Quốc hội và TAND tối cao: Tổ chức 6 phiên tòa rút kinh nghiệm; tổ chức 6 phiên tòa xét xử trực tuyến, vượt chỉ tiêu thi đua; công bố kịp thời, đầy đủ các bản án, quyết định thuộc diện phải công bố;

- Công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo luôn được quan tâm, thực hiện thường xuyên, kịp thời, theo quy định;

- Tiếp tục làm tốt công tác cải cách hành chính- tư pháp, ứng dụng CNTT.

**2. Hạn chế và nguyên nhân:** Bên cạnh những kết quả đã đạt được, trong công tác đơn vị còn một số tồn tại, hạn chế sau:

- Tỷ lệ giải quyết án dân sự chung chưa cao; án quá hạn kéo dài vẫn còn, tập trung chủ yếu vào các loại vụ việc dân sự;

- Một số công chức còn bị khiếu nại, tố cáo, phản ánh trong công tác chuyên môn.

\* *Nguyên nhân của hạn chế:* Có nhiều nguyên nhân, nhưng tập trung chủ yếu ở một số nguyên nhân như sau:

- *Nguyên nhân chủ quan:* Do năng lực, trình độ của Thẩm phán, Thư ký không đồng đều; một số Thẩm phán có lúc tinh thần trách nhiệm chưa cao, có lúc chưa thường xuyên nghiên cứu hồ sơ dẫn đến việc tiến hành tố tụng có lúc còn chậm, thu thập chứng cứ chưa đầy đủ, chưa kịp thời đôn đốc cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan dẫn đến án kéo dài, quá hạn...; kỹ năng tiếp công dân, xử lý tình huống, giải quyết án của một số Thẩm phán có lúc chưa thật tốt dẫn đến bị khiếu nại, tố cáo, phản ánh.

- *Nguyên nhân khách quan:*

Số lượng vụ việc phải thụ lý tăng cao trong khi biên chế không tăng, trong đó riêng số án liên quan đến tranh chấp QSDĐ và chuyển QSDĐ phát sinh rất nhiều, phức tạp; Thẩm phán, Thư ký Tòa án có sự biến động (do đi học nghiệp vụ xét xử, do hết nhiệm kỳ Thẩm phán phải giao cho Thẩm phán khác nghiên cứu lại từ đầu; do nghỉ thai sản, tạm dừng công việc do bị TNGT...) nên đã tạo nên áp lực về khối lượng công việc rất lớn so với tình hình Thẩm phán, Thư ký của đơn vị;

Do địa bàn rộng và đặc thù canh tác nông nghiệp của người dân thường không có mặt ở nhà trong giờ hành chính nên ảnh hưởng nhiều đến công tác tổng đạt, niêm yết; nhiều trường hợp đương sự không hợp tác. Đây là một trong những nguyên nhân làm cho việc giải quyết án kéo dài;

Công tác phối hợp và thực hiện trách nhiệm theo quy định pháp luật của một số cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan (giám định, ủy thác, đo đạc, định giá, cung cấp chứng cứ, tài liệu...) chưa đạt kết quả cao.

### **3. Giải pháp khắc phục**

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác chuyên môn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo trong việc quan tâm, đồng hành, hỗ trợ hướng dẫn nghiệp vụ hoặc kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho Thẩm phán, Thư ký trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; tăng cường công tác phối hợp nhằm đẩy nhanh tiến độ giải quyết án;

- Chỉ đạo các Thẩm phán, Thư ký xây dựng kế hoạch giải quyết án hàng tháng báo cáo lãnh đạo phụ trách; tổ chức họp giao ban định kỳ hoặc đột xuất nhằm thường xuyên rà soát, tổng hợp các mặt công tác chuyên môn, chỉ ra những vướng mắc, khó khăn trong quá trình giải quyết án để tập thể đơn vị cùng thảo luận tìm ra giải pháp, khắc phục án quá hạn, kéo dài và nâng cao chất lượng giải quyết án.

- Thường xuyên giáo dục chính trị tư tưởng, động viên, khích lệ công chức trong đơn vị khắc phục khó khăn, tích cực chủ động hơn trong công tác giải quyết các vụ việc; tăng cường kỷ luật, kỷ cương đi đôi với việc tăng cường các biện pháp, hình thức kiểm tra, giám sát; kịp thời động viên, biểu dương cá nhân có thành tích xuất sắc, cũng như khắc phục sai sót, xử lý vi phạm, xử lý trách nhiệm (nếu có);

- Phát động làm thêm giờ, làm vào ngày nghỉ; tiếp tục phát động, tổ chức thực hiện phong trào thi đua trong giai đoạn cuối năm công tác.

### **IV. Một số phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm đến kết thúc năm công tác**

1. Tiếp tục thực hiện tốt nhiệm vụ CCTP và các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của Quốc hội, của TAND tối cao và của địa phương.

2. Đề ra các cách làm hay nhằm đẩy nhanh tiến độ và nâng cao chất lượng giải quyết, xét xử các loại vụ việc, phấn đấu đạt và vượt các chỉ tiêu thi đua; tăng cường công tác hòa giải, đối thoại.

3. Xây dựng kế hoạch công tác của tập thể và từng cá nhân bám sát vào việc thực hiện nhiệm vụ được giao; đề cao tinh thần trách nhiệm, nêu gương nhằm phục vụ Nhân dân; chỉ đạo khắc phục tồn tại, hạn chế đã được chỉ ra.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thường xuyên theo dõi nắm bắt tình hình công việc đi đôi với việc hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn trong chuyên môn; đồng thời, xem xét xử lý trách nhiệm, xử lý kỷ luật (nếu có).

5. Phát động phong trào thi đua ngắn hạn; thực hiện công tác đánh giá cán bộ, bình xét và đề nghị khen thưởng kịp thời.

### **V. Đề xuất, kiến nghị**

Kính đề nghị HĐND huyện có ý kiến đề Cấp ủy địa phương lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, ban, ngành huyện tăng cường công tác phối hợp với Tòa án trong việc cung cấp văn bản ý kiến và tài liệu, chứng cứ, cũng như sớm có kết quả đo đạc nhằm đẩy nhanh tiến độ giải quyết án; xem xét có nghị quyết để chính quyền địa phương hỗ trợ cho đơn vị một phần kinh phí phục vụ các chủ trương lớn của Quốc hội, của TAND tối cao, thực hiện một số nhiệm vụ chuyên môn ngoài chế độ được cấp theo quy định và thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương.



Trên đây là Báo cáo tình hình thực thi pháp luật 6 tháng đầu năm 2023 và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm đến kết thúc năm công tác của TAND huyện Đồng Phú, báo cáo Thường trực HĐND huyện Đồng Phú xem xét./.

**Nơi nhận:**

- TTr HĐND huyện Đồng Phú;
- Lưu VP.



**CHÁNH ÁN**

*[Handwritten signature]*  
**Vũ Hoàng Linh**

*[Red stamp]*  
T. B. S. B.

