

Số: 506 /BC-UBND

Đồng Phú, ngày 20 tháng 11 năm 2024

## BÁO CÁO

### Tổ chức và hoạt động của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện năm 2024

Thực hiện Thông báo số 131/TB-HĐND ngày 25/10/2024 của Hội đồng nhân dân huyện về thông báo kết quả Hội nghị liên tịch giữa Thường trực HĐND với UBND, Ban Thường trực UBMTTQVN, Tòa án nhân dân, Viện Kiểm sát nhân dân, Chi cục Thi hành án dân sự huyện về dự kiến nội dung, thời gian tổ chức Kỳ họp thứ 12 (kỳ họp chuyên đề) và kỳ họp thường lệ cuối năm 2024, Hội đồng nhân dân huyện khóa XII. Ủy ban nhân dân huyện báo cáo tình hình tổ chức và hoạt động của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện năm 2024, phương hướng nhiệm vụ năm 2025 như sau:

#### I. VỀ TỔ CHỨC, BIÊN CHẾ

##### 1. Tổ chức:

Thực hiện Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, hiện nay, các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện được tổ chức thành 12 cơ quan, gồm: Phòng Nội vụ; Phòng Tư pháp; Phòng Tài chính – Kế hoạch; Phòng Kinh tế và Hạ tầng; Phòng Tài nguyên và Môi trường; Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; Phòng Giáo dục và Đào tạo; Phòng Văn hóa và Thông tin; Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội; Phòng Dân tộc; Thanh tra huyện; Văn phòng HĐND và UBND huyện.

Ủy ban nhân dân huyện Đồng Phú đã rà soát, ban hành các quyết định quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện theo các văn bản hướng dẫn của cấp có thẩm quyền. Hiện nay đã hoàn thành việc ban hành quy định về chức năng, nhiệm vụ mới thay thế quy định cũ đối với 10 cơ quan chuyên môn (Văn phòng HĐND và UBND huyện, Phòng Tư pháp, Phòng Nội vụ, Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Văn hóa và Thông tin, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phòng Dân tộc, Phòng Lao động Thương binh và Xã hội, Phòng Kinh tế - Hạ tầng), hiện đang lấy ý kiến các cơ quan, đơn vị, địa phương để ban hành quyết định quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Thanh tra huyện, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo các văn bản của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Tổng Thanh tra Chính phủ.

## 2. Biên chế:

Ngày 14/8/2024, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Phước đã ban hành Quyết định số 1238/QĐ-UBND về việc giao biên chế công chức, viên chức (số lượng người làm việc) và chỉ tiêu hợp đồng lao động hỗ trợ, phục vụ năm 2024 đối với Ủy ban nhân dân huyện Đồng Phú; theo đó, Ủy ban nhân dân tỉnh giao cho Ủy ban nhân dân huyện Đồng Phú 77 biên chế công chức và 07 hợp đồng theo Nghị định số 111/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ; Ủy ban nhân dân huyện Đồng Phú đã ban hành Quyết định số 3589/QĐ-UBND ngày 10/9/2024 về việc giao biên chế công chức hành chính năm 2024 và Quyết định số 3588/QĐ-UBND ngày 10/9/2024 về việc giao chỉ tiêu hợp đồng lao động năm 2024 cho các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện theo đúng quy định. Biên chế công chức đã sử dụng 73, biên chế chưa sử dụng 04 (theo Quyết định số 1266-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Ban Thường vụ tỉnh ủy về việc giao biên chế năm 2023, năm 2024 và giai đoạn 2023 – 2026 đối với huyện Đồng Phú thì đến năm 2026 biên chế công chức hành chính của huyện Đồng Phú sẽ cắt giảm còn 74 biên chế); hợp đồng lao động đã sử dụng 07.

Số lượng công chức lãnh đạo, quản lý: Cấp trưởng 11; cấp phó: 15;

Công chức chuyên môn, nghiệp vụ: 47 công chức.

Trình độ chuyên môn: Trên đại học 15 người, đại học: 58 người.

Trình độ lý luận chính trị: Cao cấp: 33 người; trung cấp: 30 người; sơ cấp, chưa qua đào tạo: 10 người.

## 3. Công tác cán bộ:

Trong năm 2024, trên cơ sở thống nhất chủ trương của Thường trực, Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện đã thực hiện bổ nhiệm; điều động, bổ nhiệm; giao phụ trách; cho từ chức 10 trường hợp, cụ thể: Bổ nhiệm mới: Trưởng phòng Kinh tế và Hạ tầng, Phó Trưởng phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, Phó Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo, Phó Trưởng phòng Nội vụ, Phó Chánh văn phòng HĐND và UBND huyện; điều động, bổ nhiệm Phó Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo giữ chức vụ Phó Giám đốc Trung tâm GDNN-GDTX; điều động Bí thư Đảng ủy xã Tân Phước đến nhận công tác tại Thanh tra huyện và bổ nhiệm chức vụ Chánh Thanh tra, điều động Phó Chánh phụ trách thanh tra huyện đến công tác tại xã Tân Phước và bổ nhiệm chức vụ Bí thư Đảng ủy xã; cho từ chức Trưởng phòng Tài nguyên và Môi trường, giao phụ trách Phòng Tài nguyên và Môi trường cho 01 công chức lãnh đạo, quản lý. Cho 01 công chức Phòng Nội vụ chuyển công tác về Phòng Nội vụ thành phố Đồng Xoài, tiếp nhận 02 công chức từ UBND thành phố Đồng Xoài (01 từ Phòng Nội vụ; 01 từ Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội) để bố trí công tác tại Phòng Văn hóa và Thông tin, Phòng Nội vụ.

## II. HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC CƠ QUAN CHUYÊN MÔN

### 1. Kết quả đạt được:

Thực hiện Nghị quyết số 33/NQ-HĐND ngày 20/12/2023 về nhiệm vụ kinh tế - xã hội, quốc phòng – an ninh năm 2024 và Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 08/01/2023 của Ủy ban nhân dân huyện về kế hoạch công tác năm 2024, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện đã chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ và theo quy định của pháp luật; tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện ban hành các quyết định, chỉ thị, văn bản chỉ đạo,

điều hành quản lý hành chính Nhà nước trên các lĩnh vực, góp phần bảo đảm sự thống nhất quản lý theo ngành, lĩnh vực; công tác quản lý hành chính Nhà nước đã đi vào chiều sâu, bảo đảm quản lý bằng pháp luật, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính cấp huyện ngày càng được nâng cao. Thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra theo quy định của pháp luật; đồng thời, theo chức năng, nhiệm vụ được quy định trên từng lĩnh vực, các cơ quan đã hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ để Ủy ban nhân dân xã, thị trấn thực hiện nhiệm vụ quản lý hành chính Nhà nước trên địa bàn xã, thị trấn, bảo đảm sự thống nhất trên địa bàn huyện.

Hoạt động của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện đều đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, tuân thủ quy định của pháp luật và quy chế làm việc của UBND huyện nhiệm kỳ 2021 – 2026, phát huy vai trò của tập thể gắn với trách nhiệm cá nhân thủ trưởng các cơ quan. Các thành viên Ủy ban nhân dân huyện tham gia tích cực trong việc giải quyết công việc chung của tập thể UBND, đảm bảo quan hệ phối hợp trong công tác, xử lý công việc theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao và phạm vi, lĩnh vực được phân công.

Chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan được quy định cụ thể trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của cấp trên; trách nhiệm và mối quan hệ công tác giữa các cơ quan nói chung đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước ở địa phương.

Công tác cải cách thủ tục hành chính theo mô hình một cửa điện tử đã mang lại hiệu quả nhất định trong công tác cải cách hành chính Nhà nước nói riêng và hoạt động của các cơ quan chuyên môn nói chung. Qua việc thực hiện cải cách hành chính theo mô hình một cửa điện tử, thủ tục hành chính trên các lĩnh vực đã từng bước được đơn giản hóa, giảm bớt thành phần, số lượng hồ sơ, yêu cầu, điều kiện khi thực hiện thủ tục hành chính, thời gian được rút ngắn đáng kể, từng bước tìm ra những điểm chưa phù hợp trong hệ thống quản lý chất lượng cũng như trong việc thực hiện bộ thủ tục hành chính để kịp thời khắc phục hoặc đề xuất, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét sửa đổi, bổ sung kịp thời các quy định không còn phù hợp thực tế.

Trong năm 2024, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện thực hiện nghiêm túc việc quán triệt đến công chức, người lao động những văn bản chỉ đạo của tỉnh, huyện liên quan đến kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước để công chức, người lao động được biết, thực hiện, từ đó, công chức, người lao động đã có những chuyển biến tích cực, căn bản trong việc thực hiện chế độ công chức, công vụ. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong cơ quan hành chính; công chức, người lao động tận tụy, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ được giao.

## **2. Tồn tại, hạn chế:**

Lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở các cơ quan chuyên môn thực hiện các nhiệm vụ được giao; tuy nhiên, hoạt động của các cơ quan chuyên môn vẫn còn một số tồn tại, hạn chế chưa được khắc phục triệt để như:

- Một số cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện có lúc chưa chủ động trong công tác tham mưu, sự phối hợp công tác giữa các cơ quan có lúc chưa được nhịp nhàng, tiến độ giải quyết một số công việc còn chậm so với kế hoạch đề ra;

- Thu ngân sách chưa đạt so với dự toán điều chỉnh HĐND huyện giao; công tác chuyển đổi số tiến độ chưa đạt yêu cầu;
- Tiến độ giải quyết thủ tục hành chính trong lĩnh vực đất đai mặc dù đã khắc phục nhưng vẫn còn hồ sơ trễ hạn trên công dịch vụ công.

### **III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025.**

1. Tập trung chỉ đạo các cơ quan chuyên môn triển khai thực hiện các quy định của Chính phủ, của tỉnh về tổ chức bộ máy. Sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy của các cơ quan chuyên môn đúng quy định. Tiến hành rà soát, bổ sung quy chế làm việc, trong đó cụ thể hóa chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác bằng các quy định cụ thể. Thực hiện tốt mối quan hệ công tác giữa các cơ quan, với các ngành cấp trên và ở cơ sở.

2. Tiếp tục thực hiện việc củng cố, kiện toàn, sắp xếp đội ngũ công chức; sắp xếp, bố trí số lượng cấp phó các cơ quan chuyên môn đúng theo quy định. Thực hiện tốt việc phân công, bố trí công chức chuyên môn theo vị trí việc làm, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực thực tiễn của công chức.

3. Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của các cơ quan chuyên môn trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao, đặc biệt là công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện, góp phần hạn chế các thiếu sót, chậm trễ trong thực hiện các nhiệm vụ được giao. Tăng cường việc kiểm tra công vụ, kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của công chức tại các cơ quan chuyên môn góp phần thúc đẩy hiệu quả công việc được giao, tạo sự chuyển biến trong ý thức tự giác rèn luyện, tu dưỡng đạo đức, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ, công vụ.

4. Các cơ quan chuyên môn chủ động tham mưu cho UBND huyện xây dựng chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, tiến độ xây dựng kết cấu hạ tầng, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho Nhân dân; giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội; góp phần tích cực vào việc xây dựng Đảng, cải cách hành chính, tăng cường mối quan hệ mật thiết giữa chính quyền với Nhân dân.

5. Tập trung thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính, coi đây vừa là động lực vừa là giải pháp, để nâng cao nền hành chính công đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ được giao; nâng cao chỉ số cải cách hành chính PAR INDEX, SIPAS, chỉ số PAPI, giải quyết TTHC, kết quả giải quyết TTHC; tiếp nhận và xử lý phản ánh kiến nghị liên quan đến TTHC. Lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức doanh nghiệp làm thước đo của hiệu quả chất lượng công tác cải cách hành chính. Đặc biệt xây dựng các biện pháp thực hiện có hiệu quả trong áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo TCVNISO 9001:2015 đã đưa vào hoạt động cơ quan hành chính nhà nước; tổ chức kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động theo cơ chế một cửa tại UBND xã, thị trấn đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ được giao để nâng cao chỉ số cải cách hành chính của địa phương.

6. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác dân vận chính quyền; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để nâng cao tinh thần phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức.

7. Nâng cao hiệu quả công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng chống tham nhũng tại các cơ quan, tránh tình trạng khiếu kiện kéo dài, khó giải quyết gây dư luận không tốt trong Nhân dân.

8. Phát huy tinh thần, trách nhiệm, vai trò tiên phong, gương mẫu, tác phong chuẩn mực trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý; tăng cường đi cơ sở để kiểm tra, hướng dẫn địa phương về chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng trong thực thi công vụ góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

9. Cử cán bộ, công chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước, kỹ năng hành chính, kỹ năng giao tiếp theo kế hoạch đào tạo và thông báo chiêu sinh của tỉnh.

Trên đây là Báo cáo tình hình tổ chức và hoạt động của các cơ quan chuyên môn năm 2024, nhiệm vụ trọng tâm năm 2025, Ủy ban nhân dân báo cáo Hội đồng nhân dân huyện. /v

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- TT.HU, TT.HĐND huyện;
- Đại biểu HĐND huyện – Khóa XII;
- Thành viên UBND huyện;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện;
- Lưu: VT, CCVC. /v



**CHỦ TỊCH**

**Lê Văn Trân**

